

חברים שלום,

**הנדון: "קול קורא" לועדת משאבי אנוש קיבוץ אפק**

**1. כללי:**

- א. לעיסוק במשאב האנושי (מש"א) חלק מכריע באיכות הביצוע של כל ארגון, ובמיוחד במערכת מורכבת ומיוחדת כמו קיבוץ.
- ב. תחום ניהול מש"א בקיבוץ אפק הינו באחריות מנהל מש"א אשר משמש גם כיו"ר הועדה.
- ג. המסמך הינו "קול קורא" לציבור החברים להתנדב ולהציע את מועמדותם לועדת משאבי אנוש של הקיבוץ.
- ד. הועדה תכלול 3 חברים למשך קדנציה של 3 שנים, וזאת בנוסף ליו"ר הועדה.
- ה. הבחירות לוועדה ייערכו באמצעות הקלפי.

**2. ייעוד ועיקרי משימות ועדת משאבי אנוש:**

- א. ייעוד ועדת משאבי אנוש:
- להוות גוף מוביל ומסייע לניהול איכותי ומקצועי של משאבי האנוש בקיבוץ אפק.
- ב. משימות עיקריות:
  - 1) בקרה על קיום תקנונים ונהלי העבודה של הקיבוץ בתחום משאבי אנוש.
  - 2) השתתפות פעילה באיתור, ראיונות, מיון והמלצה על בחירת בעלי תפקידים.
  - 3) בקרה על קיום תקין של "נוהל בחירה וכהונת מנגנונים ובעלי תפקידים באפק".
  - 4) בקרה, ייעוץ וסיוע מקצועי וארגוני למנהל מש"א.
  - 5) בקרה על ניהול וארגון תקינים של הסכמי העבודה בקיבוץ.
  - 6) להיות "אוזן קשבת" לבעיות ולאתגרים של חברים בענייני תעסוקה.
  - 7) סיוע בקידום תעסוקת אוכלוסיות ייחודיות בקיבוץ.

**3. דרישות:**

- א. רצון ויכולת להיות שותף פעיל בחשיבה, בבקרה ובעשייה.
  - ב. יחסי אנוש טובים, יכולת עבודה בצוות וחיבור לאוכלוסיות מגוונות באפק.
  - ג. ניסיון מעשי בניהול (רצוי).
4. חברים המבקשים להתנדב ולהציע את מועמדותם יגישו את בקשתם בכתב או בדוא"ל למנהלת משאבי אנוש בכתובת - sararoth53@gmail.com עד לתאריך 26.1.17.

בברכה,

גיא הלוי  
מנהל קהילה