

חברים שלום,

**הנדון: "קול קורא" לוועדת ביקורת קיבוץ אפק**

**1. כללי:**

- א. ביקורת הינה פעילות אובייקטיבית ובלתי תלויה שנועדה לסייע למוסדות ולמערכות הקיבוץ להשיג את מטרותיהם, להתייעל ולשפר התנהלות, ולטפל בליקויים בתהליכים ובמשימות השונות.
- ב. ועדת הביקורת מתמקדת בביקוח ובקרה על פעילות המבקר שנבחר ע"י הקיבוץ, בהתאם לתוכנית עבודה שאושרה ע"י ועד ההנהלה.
- ג. המסמך הינו "קול קורא" לציבור החברים להתנדב ולהציע את מועמדותם לוועדת ביקורת של הקיבוץ.
- ד. הועדה תמנה 5 חברים נציגי ציבור (כולל יו"ר) למשך קדנציה של 3 שנים, אשר נבחרים בקלפי.
- ה. יו"ר ועדת ביקורת יבחר ע"י חברי הועדה מתוך הנציגים הנ"ל, ויאשר ע"י ועד ההנהלה.

**2. ייעוד ועיקרי משימות ועדת ביקורת:**

- א. ייעוד ועדת ביקורת:
  - להוות גוף יוזם, מסייע ומבקר לפעילות מקצועית ואיכותית של ביקורת הפנים בקיבוץ אפק.
- ב. משימות עיקריות:
  - 1) קידום ושיפור פעילויות הקיבוץ השונות, בדגש על התנהלות תקינה וחוקית, וטוהר מידות.
  - 2) גיבוש תכנית ביקורת שנתית ובקרה על מימוש התכנית ואיכות הביצוע.
  - 3) בקרה ופיקוח על תהליך ההתייחסויות ותיקון הליקויים של בעלי התפקידים.
  - 4) בקרה ומעורבות בהגשת דו"חות הביקורת ע"י המבקר הפנימי, והצגתם בהנהלות ובאסיפה.
  - 5) תכנון ביקורות עיתיות למעקב אודות התקדמות וטיפול בדו"חות ביקורת קודמים.
  - 6) התנהלות ופעילות בהתאם לתקנות והוראות ועדת הביקורת באגודה שיתופית.
  - 7) להיות "אוזן קשבת" לפניות והמלצות של ציבור החברים לתחומים ופעילויות הנדרשים לביקורת (לא לטיפול בבעיה אישית של חבר).

**3. דרישות:**

- א. חיבור ומחויבות: לקיבוץ אפק בכלל, ולעשייה בתחומי הקהילה והעסקים בפרט.
- ב. זמינות: יכולת ורצון להיות שותף פעיל בדיונים (אחת לחודש לפחות), בתהליכים ובעשייה.
- ג. אופי וניסיון: ידע וניסיון בארגונים ומערכות, יחסי אנוש טובים, הכרות עם מוסדות הקיבוץ.
- ד. חברים המבקשים להתנדב ולהציע את מועמדותם יגישו את בקשתם בכתב או בדוא"ל למנהלת משאבי אנוש בכתובת - sararoth53@gmail.com עד לתאריך 31.10.17.

בברכה,

גיא הלוי  
מנהל קהילה